



Formation des Représentants du Personnel au CHSCT Entreprise de plus de 300 salariés

InterFora
Performances

OBJECTIFS OPERATIONNELS

- Connaître le rôle et la mission de l'instance CHSCT.
- Connaître les différents partenaires en sécurité.
- Connaître les outils nécessaires à une démarche de prévention.

PUBLIC

- Toute personne, membre de droit ou participant au CHSCT d'une entreprise de plus de 300 salariés.
- Les représentants du personnel au CHSCT.

CONTENU

Connaître l'organisation du CHSCT

- Ses moyens, Ses attributions, son fonctionnement.
- Connaître les différents cas d'informations et de consultation des membres du CHSCT.

Les partenaires en sécurité (rôle et relations)

- Partenaires internes : service sécurité, médecin de travail, Sauveteur Secouriste du Travail, Equipier de Première Intervention, Equipier de Seconde Intervention.
- Partenaires externes : CRAM, Inspection du Travail, DRIRE, etc...

Rédiger les documents liés au fonctionnement du CHSCT

- Préparer un ordre du jour, savoir poser une question en réunion, rédiger un compte-rendu / procès verbal.
- Les conditions de réalisation d'une visite trimestrielle,

La réglementation

- Sur le thème sécurité en entreprises
- Les responsabilités civiles et pénales

Savoir analyser les risques d'une activité de travail

- Notions de dangers, d'exposition, de risques.
- Connaissance des principaux risques de l'entreprise.
- Impacts des risques sur la sécurité, la santé physique et morale des salariés : Méthode d'analyse des risques au poste de travail, rédaction d'un plan d'actions préventives et/ou correctives.

Connaître les statistiques liées aux accidents du travail

- Définitions : accident du travail, de trajet, maladies professionnelles,
- Registre de déclaration des accidents bénins,
- Tableau de bord sécurité : taux de fréquence, taux de gravité, statistiques ...
- Le traitement administratif : tarification,
- Gestion du coût des accidents

Les outils de la prévention

- Analyse des dysfonctionnements
- Démarche post-accidentelle et Arbre des causes et Démarche d'anticipation des dysfonctionnements
- L'approche du facteur humain

Participer à la gestion des entreprises extérieures

- Connaître les obligations des donneurs d'ordre vis à vis des entreprises extérieures et le rôle du CHSCT dans la gestion de ces entreprises.
- Présentation des différentes réglementations et de leur articulation,
- Cas particulier de l'habilitation des entreprises extérieures (industries chimiques),
- Les exigences du décret du 20 février 1992.

Gestion de la sécurité et capacités de communication

- Sensibiliser les stagiaires à l'importance du facteur humain dans la performance sécurité. Démontrer qu'il est possible de faire évoluer le comportement de chacun

DEMARCHE PEDAGOGIQUE

- L'apport est avant tout méthodologique et prend appui sur des études de cas et des travaux de groupes avec restitution. Un outil, sous forme de classeur, sera remis à chaque participant.

DUREE - COUT

Durée : 5 jours

Coût : Nous consulter

