



PROBLEMATIQUE

L'encadrement de proximité est un enjeu de performance pour toute entreprise. Dans le cadre d'une évolution, d'une prise de fonction et tout en restant technicien, le salarié tend à devenir manager. Il est responsabilisé dans le domaine des ressources humaines. Cependant, en a-t-il bien conscience ? Est-il convaincu de l'importance de son rôle ? Se sent-il compétent pour animer une équipe ?

OBJECTIFS OPERATIONNELS

Cadrer sa pratique de management dans le contexte de l'entreprise en général et de son entreprise en particulier.

Identifier les enjeux du management actuel.

S'approprier les missions du manager de proximité.

PUBLIC

- Jeunes managers (chef d'équipe, responsable de service, chef de chantier, d'atelier ...).
- Opérateurs ou techniciens évoluant vers une fonction d'encadrement.

CONTENU :

Rôle et mission du manager.

- Evolution des pratiques de management : du management traditionnel vers l'animation d'équipe
- Les attentes de l'entreprise vis-à-vis de ses managers
 - Cohérence des pratiques managériales
 - Anticipation et traitement des dérives (conflits...)
 - Développement des compétences
 - Principe d'exemplarité du manager
 - Positionnement du manager dans le cadre de situations ou de prises de décision difficiles
- Les enjeux du management actuel
 - Cohésion d'équipe
 - Gestion des compétences individuelles et collectives
 - Motivation individuelle et collective
 - Circulation des informations
 - Gestion des projets en transverse (projets impliquant plusieurs interlocuteurs de services différents)
- Appréhender sa fonction et son positionnement dans l'entreprise
- Situer son équipe et ses collaborateurs au sein de l'entreprise et de son service.

DEMARCHE PEDAGOGIQUE

- L'apport de connaissances est accompagné d'exercices concrets et de mises en situation qui permettront aux participants de capitaliser leur vécu ultérieurement.
- Etudes de cas apportées par les formateurs ou les participants. Questionnaires de positionnement.

DUREE - COUT

Durée : 1 jour

Coût : Nous contacter

